

2026年10月 1日

求職活動等を行う皆さまへ

富士臨海株式会社
代表取締役社長 浅井 佳宏

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等(※)の防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

(※) パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児・介護休業等に関するハラスメントに類する行為を含む

【求職活動等における当社のルール】

1 当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。

2 面談・面接等に関するルール

(1) 時間: 30分～1時間程度

(2) 場所: 本社大会議室、小会議室等

(3) 実施体制: 複数人で実施するなど、会社が認めた体制で行います。

(4) 連絡手段: やり取りには郵便、電話、Emailを使用します。

(従業員は会社の封筒、電話番号、メールアドレスを使用します。)

【相談窓口について】

当社の採用活動において、万が一、従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。

ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

相談窓口

部署: 総務部 総務課 (総務担当)

電話番号: 0438-62-0775

メールアドレス: frc@fujirinkai.co.jp